

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 1 จาก 1

เรื่อง นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ

S&P ได้กำหนดนโยบายการจ้างบุคคลที่เป็นหรือเคยเป็นเจ้าพนักงานของรัฐขึ้น เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ด้วยความ เรียบร้อยและโปร่งใส จึงกำหนดนโยบายและแนวทางการปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

คำนิยาม

การจ้างพนักงานรัฐ หมายถึง การที่บุคคลจากภาครัฐเข้าไปทำงานในภาคเอกชน ซึ่งอาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

เจ้าหน้าที่รัฐ/พนักงานรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่รัฐหรือในหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้าราชการ ลูกจ้าง พนักงานองค์การมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง โดยให้ครอบคลุมถึงพนักงานที่เกษียณอายุราชการ ครอบครัว หรือเครือญาติของพนักงานรัฐที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์ หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การจ้างพนักงานรัฐ ไม่ว่าจะตำแหน่งใดทั้งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง หรือที่ปรึกษาของบริษัทฯ ให้มีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติว่าจ้าง การกำหนดค่าตอบแทนและการควบคุมเพื่อให้มั่นใจได้ว่า การจ้าง พนักงานรัฐ นั้นไม่ได้เป็นการตอบแทนเพื่อผลประโยชน์ใดๆ ที่เอื้อให้กับทางบริษัทฯ หรือมีผลประโยชน์ต่างตอบแทนซึ่งเป็นการทำลายภาพลักษณ์ ความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ

แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจ้างพนักงานรัฐ

1. การคัดเลือก การอนุมัติว่าจ้าง และการกำหนดค่าตอบแทนในการจ้างพนักงานรัฐ ต้องได้รับการพิจารณาตาม ความจำเป็นก่อนว่าจ้าง และต้องได้รับพิจารณาอนุมัติก่อนดำเนินการ
2. บริษัทฯจะไม่จ้างพนักงานรัฐหากการจ้างนั้น มีการเอื้อประโยชน์หรือผลประโยชน์ต่างตอบแทน
3. ฝ่ายบุคคลมีหน้าที่สอบถามการจ้าง และรายงานผลให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบทันที
4. มีการเปิดเผยข้อมูลการจ้างพนักงานรัฐในรายงานประจำปี เพื่อความโปร่งใส
5. กรณีมีการฝ่าฝืน ละเลย ไม่ปฏิบัติตามนโยบาย หรือกระทำการทุจริต คอร์รัปชัน ทางบริษัทฯถือว่าเป็นการทำผิดวินัย ต้องได้รับโทษตามที่บริษัทฯกำหนด และหากเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายก็ต้องรับโทษทางกฎหมายด้วย
6. ให้มีการทบทวนนโยบายการจ้างพนักงานรัฐเป็นประจำ หากมีการเปลี่ยนแปลงที่มีสาระสำคัญ ให้แก้ไขปรับปรุงทันที โดยให้คณะกรรมการต่อต้านทุจริตเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทฯ