

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 1 จาก 2

เรื่อง นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์

S&P มีหลักในการดำเนินธุรกิจ คือเรื่อง คุณภาพ คุณค่า คุณธรรม ปฏิบัติตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส รับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือ ให้แก่องค์กร และเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร รวมทั้งพนักงาน มีแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ไม่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนและ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน และหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้นกับบริษัท

คำนิยาม

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หมายถึง การขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ของบริษัทฯ ที่พนักงานได้รับ ผลประโยชน์ส่วนตนจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือมีผลกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ของพนักงานนั้น และส่งผลกระทบ ต่อประโยชน์ของบริษัท ไม่ว่าจะเป็นทางตรงหรือทางอ้อม

หน้าที่และความรับผิดชอบ

1. คณะกรรมการบริษัทฯ

- กำหนดนโยบายและแนวทางในการจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กำกับดูแลให้นำนโยบายไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

2. ผู้บริหาร

- จัดให้มีระเบียบปฏิบัติให้เหมาะสมกับบริษัท โดยให้สอดคล้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติของบริษัท รวมทั้งสอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายของประเทศที่บริษัทดำเนินธุรกิจ
- จัดให้มีหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบ เพื่อดูแลและควบคุมให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ
- กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบ ตลอดจนหาแนวทางพัฒนา ปรับปรุง เพื่อให้การนำไปปฏิบัติมีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้ง มั่นใจได้ว่าการรายงานผลการปฏิบัติ งานตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบอย่างสม่ำเสมอ

3. หน่วยงาน/บุคคลผู้รับผิดชอบ

- สื่อสารและให้คำแนะนำแก่บุคลากรเพื่อปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติ และระเบียบได้อย่างถูกต้อง
- รับผิดชอบในการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบ
- รวบรวมและจัดเก็บรายงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- รายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหาร

4. พนักงาน

- ปฏิบัติตามนโยบาย แนวปฏิบัติและระเบียบอย่างถูกต้องและเคร่งครัด
- รายงานข้อมูลหรือแจ้งเบาะแสต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบหรือผู้รับผิดชอบ หรือ ช่องทางการแจ้งเบาะแสดตามที่กำหนดไว้ หากพบเห็นหรือทราบเหตุการณ์ความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ควรหลีกเลี่ยงการกระทำที่ขัดผลประโยชน์กับบริษัทฯ ทั้งนี้ การปฏิบัติหน้าที่จะต้องยึดประโยชน์ของบริษัทเป็นสำคัญ ภายใต้ความถูกต้องตามกฎหมายและจริยธรรม
- ไม่ประกอบกิจการที่เป็นการแข่งขัน หรือลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ
- ไม่ควรเป็นหุ้นส่วน หรือถือหุ้น หรือเป็นผู้บริหารในกิจการที่เป็นการแข่งขันหรือมีลักษณะเดียวกันกับบริษัทฯ แต่หากเลี่ยงไม่ได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที
- กรณีที่เข้าไปเกี่ยวข้องกับธุรกิจ หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจทำให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับบริษัทฯ ควรรายงานต่อผู้บังคับบัญชาทันที

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 2 จาก 2

- ไม่แสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูล หรือสิ่งใดๆ ที่ตนรู้เนื่องจากหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ขณะที่เป็นพนักงานของบริษัทฯ พนักงานไม่ควรทำงานหรือสัญญาว่าจ้างทำงานกับบริษัทอื่น
- ไม่ใช้หรือยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อแสวงหาผลประโยชน์จากบริษัท
- หากพบเห็นการกระทำที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้สามารถรายงานหรือแจ้งเบาะแสผ่าน ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสรายได้ในเว็บไซต์

การฝึกอบรม

บริษัทจัดให้มีการฝึกอบรมเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์แก่กรรมการ และบุคลากร โดยกำหนดเป็นเนื้อหาส่วนหนึ่งของ หลักสูตร จรรยาบรรณธุรกิจ

นโยบายที่เกี่ยวข้อง

- นโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
- นโยบายและแนวปฏิบัติการให้ รับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใด
- นโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสร

การทบทวนนโยบาย

สำนักพัฒนาความยั่งยืนและสื่อสารองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องของบริษัท จะร่วมกันทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างน้อยปีละครั้ง