

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
		หน้า : 1 จาก 5	

นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน

บริษัทเอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน) รวมทั้งบริษัทย่อยในเครือ มีนโยบายบริหารงานและแนวทางปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ เพื่อพัฒนาองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน S&P จึงมีการทบทวน และปรับปรุง “นโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน” เป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่า แนวปฏิบัติ และหลักเกณฑ์ต่างๆ มีความสอดคล้องและเหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน โดยมีหลักการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ดังนี้

1. เสริมสร้างจิตสำนึกและกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนในบริษัท และบริษัทย่อยในเครือ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
2. จัดให้มีคณะทำงานทำหน้าที่กำหนดกลยุทธ์และหลักการในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคนที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกองค์กรรับทราบและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่สาธารณชนทราบ
4. มีการรายงานผลการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกไตรมาส ให้คณะกรรมการทราบ
5. มีการทบทวนนโยบาย และปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ เป็นประจำทุกปี

คำนิยาม

ทุจริต หมายถึง การกระทำใดๆ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้อำนาจหรือตำแหน่งหน้าที่ในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง รวมถึงการยกยอก ทุจริตเรียกรับผลประโยชน์ ฮั้วประมูล ติดสินบน ใช้เส้นสาย ฯลฯ ซึ่งเป็นพฤติกรรมที่ทำลายความโปร่งใส ความเป็นธรรม และประโยชน์สาธารณะ

การติดสินบน หมายถึง การให้หรือรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ เพื่อจูงใจให้ผู้มีอำนาจกระทำหรือละเว้นการกระทำอย่าง ไม่ชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งเป็นรูปแบบหนึ่งของการคอร์รัปชัน

การต่อต้านคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)

หมายถึง การไม่กระทำทุกประการ ที่เป็นไปโดยมิชอบ อันเป็นการฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือเป็นการกระทำ เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ ทั้งต่อองค์กร ส่วนตัว หรือผู้อื่น โดยใช้อำนาจและอิทธิพลที่มีอยู่ในตำแหน่งหน้าที่ หรือตำแหน่ง พิเศษที่ตนมีอยู่ในกิจการสาธารณะ รวมทั้งการรับและการให้สินบนด้วย

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 2 จาก 5

หลักการ

คณะกรรมการบริษัทมีความเห็นชอบให้หน่วยงานต่างๆภายในบริษัท ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยมุ่งเน้นให้มีการดำเนินการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง คือ

1. มีการปฏิบัติตามกฎหมาย การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในทุกท้องถิ่นที่บริษัทฯดำเนินกิจการอยู่
2. สร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และสามารถตรวจสอบได้
3. ให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ว่าบริษัทฯไม่สนับสนุนการกระทำใดๆ ที่เข้าข่ายการทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบน และหากพบการกระทำความผิดดังกล่าว ต้องแจ้งให้บริษัทฯทราบทันที
4. มีนโยบายสนับสนุนให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน มีส่วนร่วมในการรณรงค์และปลูกจิตสำนึก ค่านิยมของพนักงานในบริษัท ให้ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
5. นโยบายฯ ครอบคลุมไปถึงกระบวนการบริหารงานบุคคล ตั้งแต่การสรรหาหรือการคัดเลือกบุคคล การปรับตำแหน่ง การฝึกอบรม การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน โดยกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ สื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานที่อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติตามนโยบายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
6. บริษัทมีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ที่อาจเกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งหาวิธีแก้ที่เหมาะสม
7. การจัดการข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงาน
8. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน ต้องปฏิบัติตามนโยบายฯ โดยไม่มีข้อยกเว้น
9. กรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ต้องถูกลงโทษทางวินัยตามความเหมาะสม ซึ่งอาจ หมายถึง การถูกเลิกจ้าง และการลงโทษตามกฎหมาย ขึ้นอยู่กับข้อเท็จจริงและสถานการณ์

เป้าหมาย

1. ส่งเสริม เสริมสร้าง ปลูกจิตสำนึกให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. สร้างเครือข่ายความร่วมมือภายในองค์กร ในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
4. ป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤติมิชอบในบริษัท
5. การบริจาคหรือให้เงินสนับสนุนต่างๆต้องโปร่งใส ไม่ใช่เป็นข้ออ้างเพื่อการทุจริตคอร์รัปชัน

แนวทางการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้พนักงานทุกคนมีจิตสำนึกและความตระหนักเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานของตนเอง และเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติ และ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในบริษัท เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภายในบริษัท มีระบบการทำงานที่มีคุณภาพ มีความเข้มแข็ง และเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้ปฏิบัติงานตามหลักบรรษัทภิบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่มีเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน การปฏิบัติและ/หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงาน จึงกำหนดให้พนักงานทุกคนของบริษัทต้องปฏิบัติตามอย่างระมัดระวังตัว รูปแบบการคอร์รัปชัน ดังนี้

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 3 จาก 5

- การรับ การให้ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใด
- การบริจาคเพื่อการกุศล การให้หรือรับเงินสนับสนุน
- การขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)
- การสนับสนุนทางการเมือง
- การจ่ายค่าอำนวยความสะดวก
- การว่าจ้างพนักงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ (Revolving Door)

หลักปฏิบัติ :

❖ กรรมการ และผู้บริหาร

1. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้พนักงานในบริษัทปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล

- 1.1 กรรมการ ผู้บริหาร มีความรับผิดชอบใน การนำมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ไปปฏิบัติและเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานในบริษัท
- 1.2 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องสร้างค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมของบริษัท
- 1.3 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องส่งเสริม สนับสนุน สร้างแรงจูงใจ ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาประพฤติปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
- 1.4 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อผลประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและคนรู้จัก

2. บูรณาการหน่วยงานในบริษัทในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต

- 2.1 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องให้ความร่วมมือในการบูรณาการหน่วยงานภายในบริษัท ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 2.2 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในบริษัท
- 2.3 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต

3. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- 3.1 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องปฏิบัติตามระบบและกลไกในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มี
- 3.2 กรรมการ ผู้บริหาร ต้องดูแลควบคุม กำกับ ติดตาม การปฏิบัติงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของบริษัท

4. พัฒนาศักยภาพของพนักงาน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

- 4.1 กรรมการ ผู้บริหาร ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถให้กับพนักงานบริษัท ในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 4 จาก 5

หลักปฏิบัติ :

❖ พนักงาน

- เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานปฏิบัติตามหลักบรรษัทภิบาล
 - พนักงาน ต้องปฏิบัติหน้าที่ของตนด้วยความซื่อสัตย์ ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ
 - พนักงาน มีค่านิยมในการยกย่องและเชิดชูคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยให้ยึดถือเป็นค่านิยมของบริษัท
 - พนักงาน ต้องไม่เรียกร้อง ดำเนินการ หรือยอมรับการทุจริต คอร์รัปชัน เพื่อผลประโยชน์ต่อตนเอง ครอบครัวและคนรู้จัก
- บูรณาการหน่วยงานในบริษัทในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
 - พนักงาน ต้องให้ความร่วมมือในการบูรณาการหน่วยงานภายในบริษัท ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 - พนักงาน ต้องมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบในบริษัท
- เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - พนักงาน ต้องปฏิบัติตามระบบและกลไกในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันที่มี
 - พนักงาน ที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน จะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษ แม้การกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจก็ตาม
- พัฒนาศักยภาพของพนักงาน ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
 - พนักงาน ต้องพัฒนาศักยภาพและคุณภาพในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง

การสื่อสาร

บริษัทสื่อสารข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงาน ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้น ลูกค้า คู่ค้า ตัวแทน ผู้มีส่วนได้เสียทุกคน และผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจได้รับทราบ ผ่านสื่อทั้งภายในและภายนอก โดยผ่านการอบรมพนักงาน ผ่านเว็บไซต์ภายในบริษัท ผ่านเว็บไซต์ของบริษัท และรายงานประจำปี เป็นต้น

การลงโทษและการแจ้งผลการดำเนินการ

- พนักงานที่กระทำความผิด จะถูกลงโทษตามระเบียบวินัยของบริษัท และ/หรือรับโทษทางกฎหมาย ซึ่งจะพิจารณาจาก เจตนาของการกระทำ และความร้ายแรงของความผิดนั้นๆ
- กรณีที่มีผู้กระทำความผิดเป็นผู้บริหาร กรรมการบริษัท หรือประธานหน้าที่บริหาร ให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณาร่วมกับ ประธานกรรมการบริษัท ในการพิจารณาบทลงโทษ และ/หรือให้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ว่าด้วยแนวทางการปฏิบัติของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยและสำนักงานกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยกำหนดบทลงโทษทางวินัยหากมีการฝ่าฝืน ซึ่งเริ่มตั้งแต่ขั้น ตักเตือนด้วยวาจา ออกหนังสือตักเตือน ตัดค่าจ้าง พักงานโดยไม่รับค่าจ้าง หรือให้ออกจากงาน ซึ่งบทลงโทษจะแตกต่างกันตามเจตนาของการกระทำและความร้ายแรง
- กรณีที่สามารถติดต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือผู้ร้องเรียนได้ บริษัทจะแจ้งความคืบหน้า และผลการดำเนินการให้ทราบ เป็นลายลักษณ์อักษร

	บริษัท เอส แอนด์ พี ซินดิเคท จำกัด (มหาชน)		
	นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Corruption)		
	เลขที่เอกสาร : Q-IAD-0004	แก้ไขครั้งที่ : 3	วันที่อนุมัติใช้ : 15 สิงหาคม 2568
			หน้า : 5 จาก 5

การติดตามและทบทวน

1. บริษัทกำหนดให้มีการติดตามและทบทวนนโยบายฉบับนี้อย่างเป็นประจำ โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จะพิจารณาถึงความเสี่ยงที่มีการเปลี่ยนแปลง รายงานความเพียงพอและประสิทธิภาพของมาตรการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ให้กับคณะกรรมการบริษัท ทราบเป็นประจำทุกไตรมาส เมื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติเพื่อลดความเสี่ยงด้านทุจริตคอร์รัปชัน
2. ผู้ตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบระบบควบคุมภายในและกระบวนการต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ หน่วยงานกฎหมาย มีหน้าที่ตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมายและการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน และนำผลมารายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ เป็นประจำสม่ำเสมอ กรณีที่ตรวจพบประเด็นที่เป็นสาระสำคัญจะต้องรายงานโดยเร่งด่วน

ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีหน้าที่รายงานผลการประชุมและข้อเสนอแนะให้คณะกรรมการบริษัททราบทุกไตรมาส

หลักการปฏิบัติเพื่อต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันนี้ บริษัทกำหนดให้ทุกคนถือปฏิบัติ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ ต้องถูกลงโทษทางวินัยตามความเหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทจะให้ความสำคัญและคุ้มครองพนักงานที่ปฏิเสธคอร์รัปชัน หรือแจ้งเรื่องคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับบริษัท โดยบริษัทจะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ